



sanofi

•

Assemblée Générale 2024

30 avril 2024

Paris

•

Anaïs Brafine, Scientifique, Belgique

Agenda

01 Introduction & Gouvernance

CAROLINE DESURMONT-RUCHAUD, SECRÉTAIRE GÉNÉRALE
FRÉDÉRIC OUDÉA, PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

02 Stratégie & Activités

PAUL HUDSON, DIRECTEUR GÉNÉRAL

03 Performance financière en 2023

FRANÇOIS-XAVIER ROGER, DIRECTEUR FINANCIER

04 La France au cœur de Sanofi

AUDREY DERVELOY, PRÉSIDENTE SANOFI FRANCE

05 Foundation S – Action locale, impact mondial

VANINA LAURENT-LEDRU, DIRECTRICE FOUNDATION S

06 Rapports du collège des Commissaires aux Comptes

PIERRE CHASSAGNE, ERNST & YOUNG

07 Politique de rémunérations

PATRICK KRON, PRÉSIDENT DU COMITÉ DES RÉMUNÉRATIONS

08 Questions & Réponses

09 Résolutions et résultats des votes

CAROLINE DESURMONT-RUCHAUD, SECRÉTAIRE GÉNÉRALE



sanofi

•
Assemblée
Générale 2024

30 avril 2024

Paris

•

Anaïs Brafine, Scientifique, Belgique

sanofi

Gouvernance

*Frédéric Oudéa,
Président du Conseil
d'Administration*



Ilyasse Sissoko, Opérateur, Val de Reuil, France

Un Conseil d'administration *actif et impliqué*

Un niveau d'activité soutenu :

- 11 réunions
- 2 sessions exécutives

L'activité a concerné :

- Suivi de l'exécution de la stratégie *Play to win*
- Projet de séparation de l'activité Santé Grand Public
- Examen des projets d'acquisition
- Point sur la stratégie de développement et de transformation en France
- Suivi de l'avancée de la stratégie RSE
- Mise en œuvre de la directive européenne sur le *reporting* en matière de durabilité (*Corporate Sustainability Reporting Directive – CSRD*)
- Point sur les litiges, en particulier celui relatif à ZANTAC

Très bon niveau d'assiduité au Conseil d'administration et aux Comités

**Conseil
d'administration**

97%

Comités

100%

Une évaluation formalisée pour une amélioration continue

Composition actuelle du *Conseil d'administration*



Frédéric Oudéa
Président du Conseil
d'administration



Paul Hudson
Directeur Général,
Administrateur



Christophe Babule
Administrateur



Rachel Duan
Administratrice
indépendante



Carole Ferrand
Administratrice
indépendante



Lise Kingo
Administratrice
indépendante



Patrick Kron
Administrateur
indépendant



Wolfgang Laux
Administrateur représentant
les salariés



Barbara Lavernos
Administratrice



Fabienne Lecorvaisier
Administratrice
indépendante



Gilles Schnepf
Administrateur
indépendant



Diane Souza
Administratrice
indépendante



Thomas Südhof
Administrateur
indépendant



Yann Tran
Administrateur représentant
les salariés



Emile Voest
Administrateur
indépendant



Antoine Yver
Administrateur
indépendant

Départ d'administrateurs

- *Administrateurs quittant le Conseil d'administration à l'AG 2024*



Diane Souza

Administratrice indépendante



Thomas Südhof

Administrateur indépendant

Renouvellement d'administrateurs

- *Administrateurs dont le renouvellement est proposé à l'AG 2024*



Rachel Duan

Administratrice indépendante



Lise Kingo

Administratrice indépendante

Nomination d'administrateurs

- *Administrateurs dont la nomination est proposée à l'AG 2024*



Clotilde Delbos

*Nationalité française,
56 ans*

- Compétences :
- Finance/Comptabilité
 - Fusions & Acquisitions
 - Direction de groupes internationaux
 - Membre de Conseils d'administration de groupes internationaux
 - Expérience internationale.



Anne-Françoise Nesmes

*Nationalités anglaise et française,
53 ans*

- Compétences :
- Expérience dans l'industrie de la santé/pharmaceutique
 - Finance/Comptabilité
 - Fusions & Acquisitions
 - Direction de groupes internationaux
 - Membre de Conseils d'administration de groupes internationaux
 - Expérience internationale.



John Sundy

*Nationalité américaine,
62 ans*

- Compétences :
- Formation scientifique, notamment en immunologie, rhumatologie et allergie
 - Membre de Conseils d'administration de groupes internationaux

Un Conseil d'administration *indépendant, expérimenté et diversifié*

En cas de vote favorable à l'Assemblée, le Conseil comptera temporairement 17 administrateurs

- Largement indépendant (12 membres sur 15⁽¹⁾)
- Maintien de bons ratios de diversité : diversité hommes-femmes (47%⁽²⁾) et composition internationale (8 administrateurs de nationalité autre que française, soit 47%)
- 2 administrateurs représentant les salariés

Renouvellement permettant le maintien des compétences clés :

- Maintien des compétences en matière scientifique, comptable et financière
- Renforcement des compétences en termes d'expérience exécutive et de membre de Conseil d'administration de groupes internationaux

- Renouvellement des mandats de Rachel Duan et Lise Kingo
- Nomination de Clotilde Delbos, Anne-Françoise Nesmes et John Sundy

sanofi

•

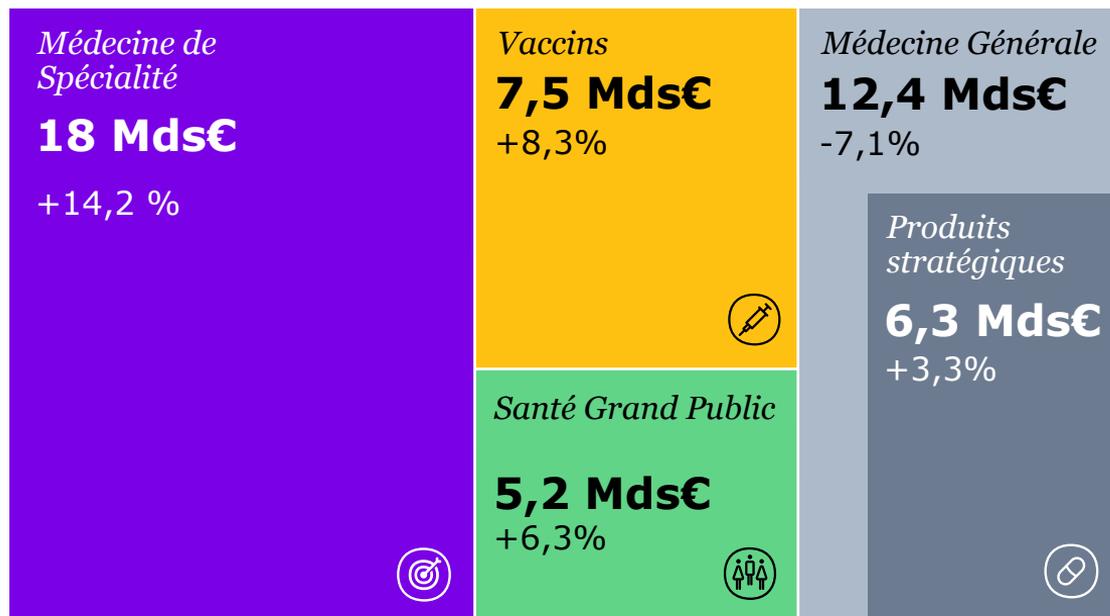
Stratégie & Activités

*Paul Hudson,
Directeur Général*

•



Une solide *performance en 2023*



- **Chiffre d'affaires 2023: 43,1 Mds€ (+5,3%)**
- *Contribution de Dupixent* de 2,8 Mds€ (à TCC)
- Compense largement la perte de 1,1 Mds€ des ventes d'Aubagio due aux génériques
- Croissance du chiffre d'affaires 2023 sans Aubagio de 8,1%

Contribution des *nouveaux lancements de 2023* au-delà des attentes



Objectif de protéger tous les nourrissons contre le VRS pendant leur première saison d'exposition au virus

Forte accélération dans les marchés de lancement



Nouveau standard de protection potentiel contre l'hémophilie A avec dosage hebdomadaire

Lancé aux Etats-Unis et au Japon en 2023



Premier et seul traitement pouvant retarder l'apparition du diabète de type 1 clinique (ou stade 3)

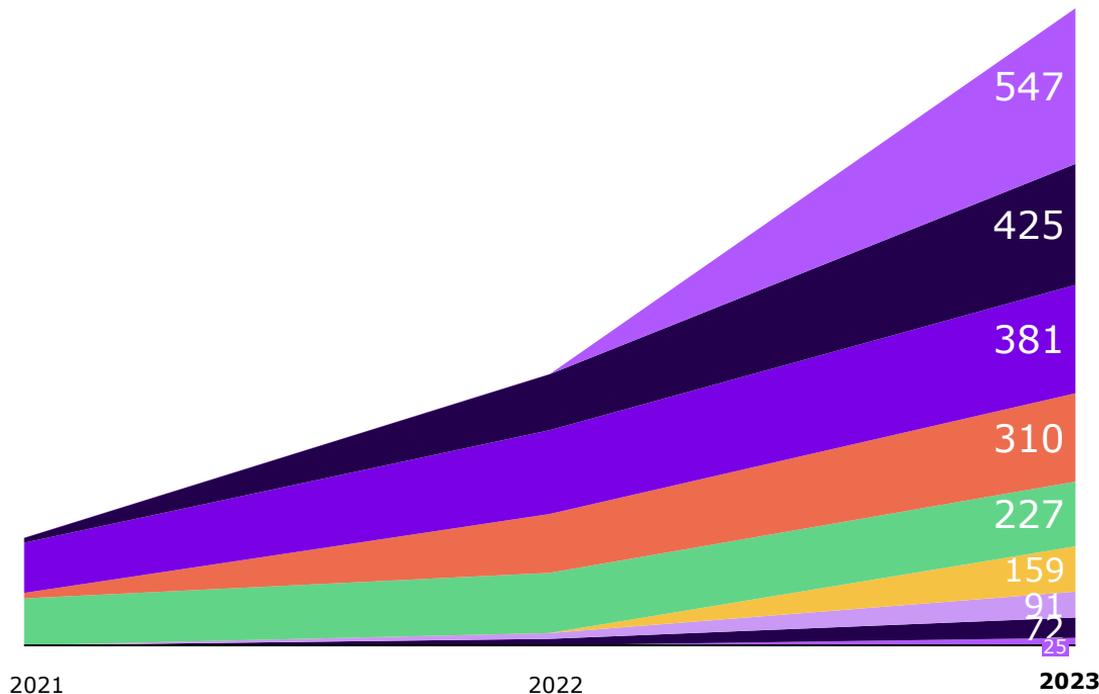
Elargissement des programmes de sensibilisation et de screening

731 M€*

générés la
1^e année de
lancement
en 2023

*Dépassant largement les prévisions de ventes communiquées de 400 M€

Accélération de nos *lancements en Biopharma*



Beyfortus®
(nirsevimab)

MAKE YOUR **NEX** MOVE
Nexviazyme®
(avalglucosidase alfa)

SARCLISA®
(isatuximab-irfc)

REZUROCK®
(belumosudil) tablets

Cablivi®
caplacizumab-yhdp
Injection 30 mg

Xenpozyme
(ciplocase cfr)

ALTUVIIIO®
afabrescicelastat alfa

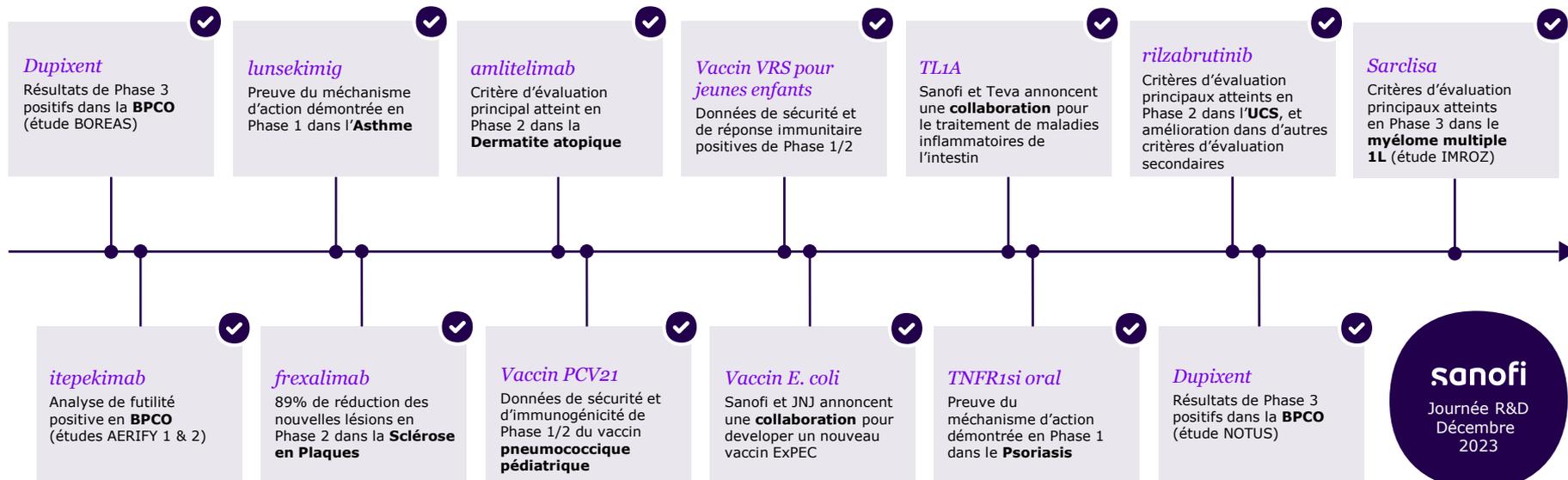
Enjaymo
injection

Tzielid
injection

**>2,2 Mds€
de CA en
2023**

- Beyfortus
- Nexviazyme
- Sarclisa
- Rezurock
- Cablivi
- Altuviio
- Xenpozyme
- Enjaymo
- Tzielid

Des *nouvelles scientifiques* exceptionnelles en 2023



Développement d'atouts considérables in *Immunologie*

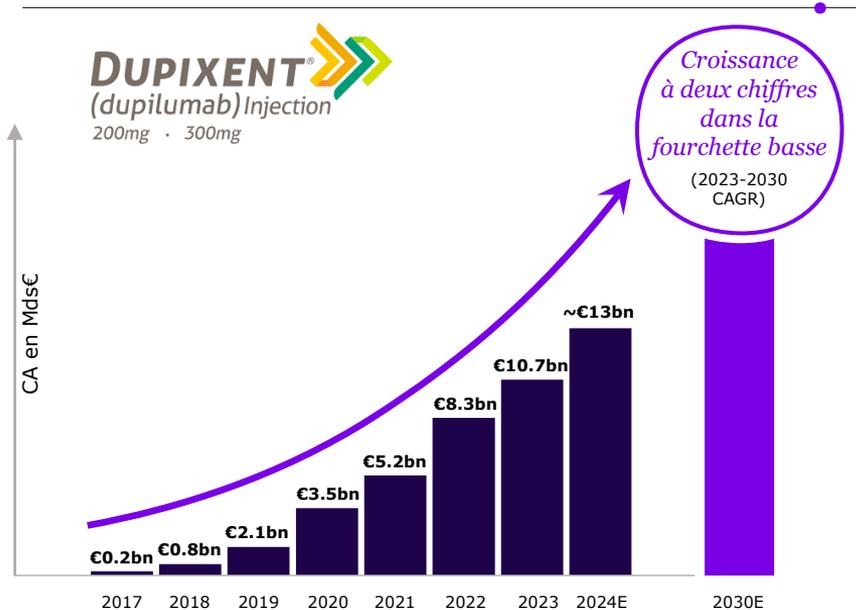
Lancements pharma

ALTUVIIIIO, Cablivi, Enjaymo, Nexviazyme, Tziel, Rezurock, Sarclisa, Xenpozyme

Atteinte de près de **1,7 Md€** de chiffre d'affaires en 2023

Contribution au chiffre d'affaires des lancements pharma, incluant le pipeline, d'ici 2030¹

>10 Mds€



Vaccins

Chiffre d'affaires de **7,5 Mds€** en 2023, incluant



>500 M€ dans sa 1^{ère} année de lancement

Chiffre d'affaires Vaccins d'ici 2030

>10 Mds€

Priorités Play to win en 2024

Excellence des lancements

Beyfortus
(nirsevimab)

ALTUVIIIIO
efanesoctocog alfa

Tzielid
(teplizumab-mzwv)
Injection | 2 mg/2mL

DUPIXENT
(dupilumab)
Elargissement
potentiel dans la
BPCO

Exécution du pipeline

Tolebrutinib
RMS/nrSPMS

Rilzabrutinib
ITP

Multiplés débuts
de **Phase 2** et
Phase 3

Réallocation des coûts

Réallocation des ressources dans le pipeline (par exemple, de l'oncologie vers l'immunologie)

Centralisation,
stratégie des hubs

Dépenses
intelligentes

Un *Comité Exécutif* renouvelé

Nouveau chez Sanofi

Nouveau à l'ExCom

Nouveau à l'ExCom



Paul Hudson

Directeur
Général



Houman Ashrafian

Recherche &
Développement



Natalie Bickford

Ressources
Humaines



Olivier Charmeil

Médecine
Générale



Brian Foard

Médecine de
spécialités



Emmanuel Frenehard

Digital



Brendan O'Callaghan

Manufacturing
& Supply



Roy Papatheodorou

Juridique



Madeleine Roach

Business
Operations



François-Xavier Roger

Finance



Thomas Triomphe

Vaccins



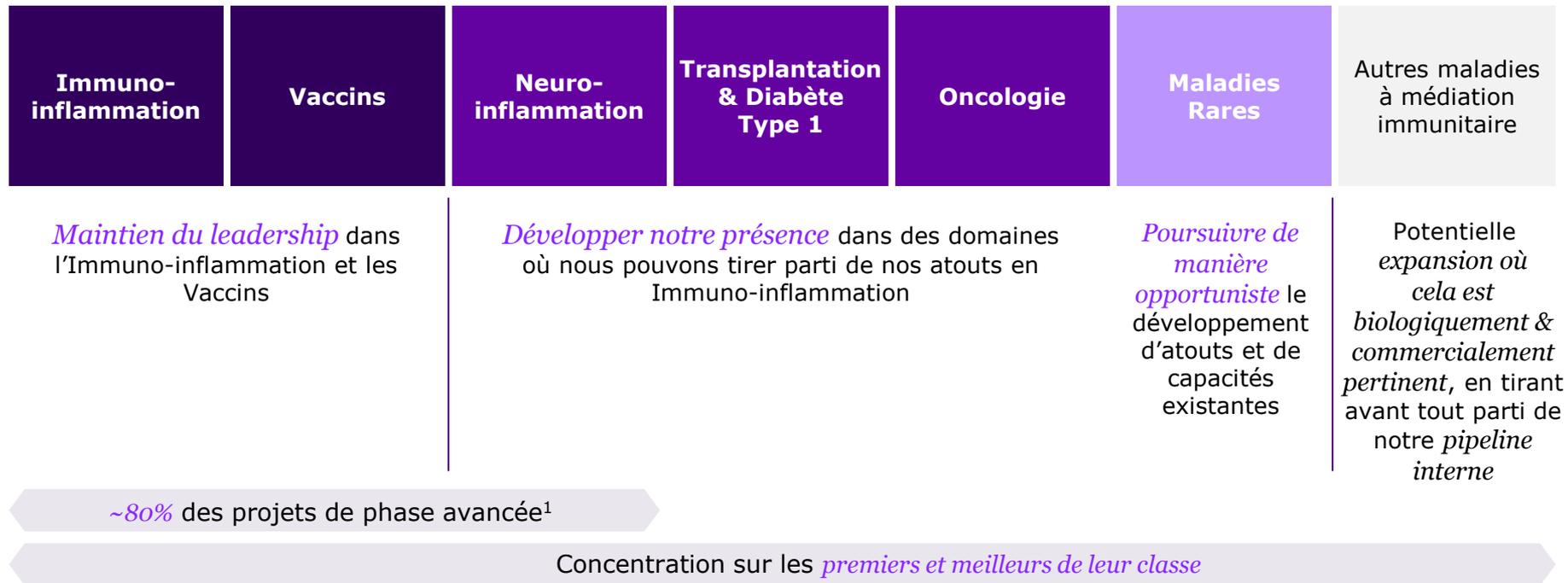
Julie Van Ongevalle

Santé Grand
Public

Nouvelle à l'ExCom

Nouveau chez Sanofi

Tous *engagés pour l'immunologie*, dans tous les domaines thérapeutiques



Un nombre record de *12 opportunités de blockbuster* en développement ciblant des maladies importantes

Potentiel pipeline dans un seul produit

2-5 Mds€

potentiel de ventes de chacun des produits en rythme de croisière

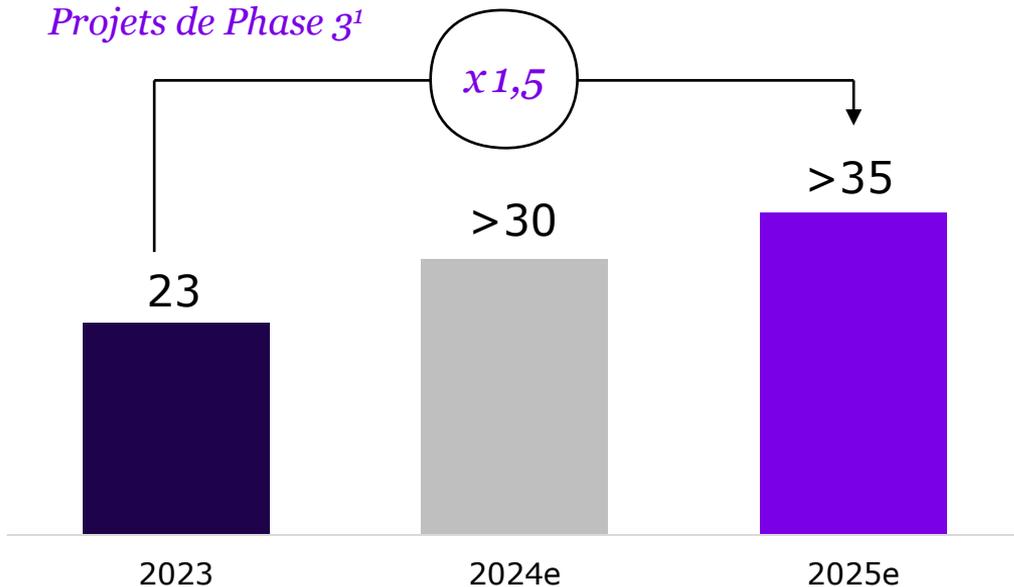
>5 Mds€

potentiel de ventes de chacun des produits en rythme de croisière

Projet en développement	Maladie	Première demande réglementaire	Projet en développement	Première demande réglementaire	Projet en développement	Maladie	Première demande réglementaire
<i>tolebrutinib</i> (BTKi)	Toutes les formes de sclérose en plaques - Ph. 3	2024	<i>ExPEC vaccine</i> - Ph. 3	2027+	<i>amlitelimab</i> (Anti-OX40L)	Dermatite atopique - Ph. 3	2027
<i>rilzabrutinib</i> (BTKi)	Thrombocytopénie immunitaire - Ph. 3 Asthme - Ph. 2	2024 (ITP)	<i>RSV mRNA OA combo vaccine</i> - Ph. 1/2	2027+		Asthme - Ph. 2b	
<i>itepekimab</i> (Anti-IL-33)	BPCO anciens fumeurs - Ph. 3	2025	<i>Acne mRNA vaccine</i> - Ph. 1/2	2027+	<i>frexalimab</i> (Anti-CD40L)	Sclérose en plaques récurrente, Sclérose en plaques secondaire progressive - Ph. 3	2027 (RMS)
<i>lunsekimig</i> (Anti-IL13/TSLP)	Asthme - Ph. 2b	2027+				Diabète Type 1 - Ph. 2b	
<i>IRAK4 degrader</i>	Dermatite atopique, Hidradénite suppurée (Maladie de Verneuil) - Ph. 2	2027+			<i>SAR441566</i> (Oral TNFR1si)	Polyarthrite rhumatoïde, Psoriasis - Ph. 2b	2027+
<i>Anti-TL1A</i>	Maladie inflammatoire de l'intestin - Ph. 2	2027+				Maladie inflammatoire de l'intestin	

Un moment important dans la poursuite de notre *leadership scientifique*

Projets de Phase 3¹



Augmentation
de nos
*projets de
Phase 3
de 50%*

- Lancement de plusieurs essais cliniques en parallèle pour maximiser les opportunités pour les patients
- S'appuyer sur des compétences fortes déjà éprouvées

Introduction prochaine potentielle de *traitements innovants contre la BPCO**



La BPCO est la 3^e cause de décès au niveau mondial avec un poids sanitaire et économique important



Dupixent² et itepekimab³ ont le potentiel de *répondre aux besoins de différentes populations de BPCO* avec un chevauchement limité



Population de patient estimée à plus de *2 millions* dans les pays G7 (actuels et anciens fumeurs)¹

DUPIXENT
(dupilumab)

Potentiellement premier dans la maladie

itepekimab

Potentiellement premier dans la classe des anti-IL-33

- Potentiel premier nouveau traitement pour cette maladie en plus d'une décennie
- Soumissions réglementaires complétées aux *Etats-Unis, Union européenne et Chine*
- *Revue prioritaire* accordée par la FDA américaine avec décision attendue le 27 juin
- Données de Phase 3 attendues en 2025 (AERIFY-1/AERIFY-2)
- Revue rapide accordée par la FDA⁴
- Analyse de futilité positive en 2023

* Bronchopneumopathie chronique obstructive

1. Pays G7 : Etats-Unis, France, Allemagne, Italie, Japon, RU, Canada; Critères GOLD Groupe E et non contrôlé par une trithérapie ou LAMA/LABA contre-indiqué aux corticoïdes inhalés. 2. Dupixent est étudié mais pas encore approuvé dans la BPCO. Il est étudié chez les patients avec une BPCO non contrôlée traitée par trithérapie parmi GOLD E. Les populations de patients excluent les non-fumeurs. 3. Itepekimab n'est pas encore approuvé.

4. Pour la BPCO chez les anciens fumeurs.

Evaluation de rilzabrutinib, une option potentielle de traitement oral, pour un *large spectre de maladies*

 Dermatologie	Urticaire chronique spontanée	} Début de Phase 3 au S2 2024 } Début de Phase 3 au S2 2024
	Prurigo nodulaire	
 Maladies respiratoires	Asthme	} Données encourageantes de phase 2b ✓
 Maladies autoimmunes	Maladies liées aux IgG4*	} Données de Phase 2b au S2 2024
 Maladies hématologiques rares	Thrombocytopénie immune	} Données positives de phase 3 } Soumission régl. au S2 2024 ✓ } Données de Phase 2b au S2 2024
	Anémie hémolytique auto-immune à anticorps chauds	

Plus de 2,8 millions de patients éligibles¹

Développement d'un portefeuille de pointe dans le *Virus respiratoire syncytial (VRS)*

Objectif "protection de tous les nourrissons" avec Beyfortus

Saison 2023/2024

- Lancement réussi pour une large population de nourrissons avec des taux d'immunisation élevés
 - ~35% aux Etats-Unis et en France
 - 90% en Espagne, avec des preuves tangibles de réduction importante des hospitalisations en Galicie¹
- Résultats Phase 3b Harmonie publiés dans le NEJM²

Préparation de la saison 2024/2025

- De multiples approbations au T1 2024, préparant le déploiement géographique : Chine, Japon, Australie...

Développement de vaccins pour d'autres populations cibles



VRS jeunes enfants à partir de la 2^e saison

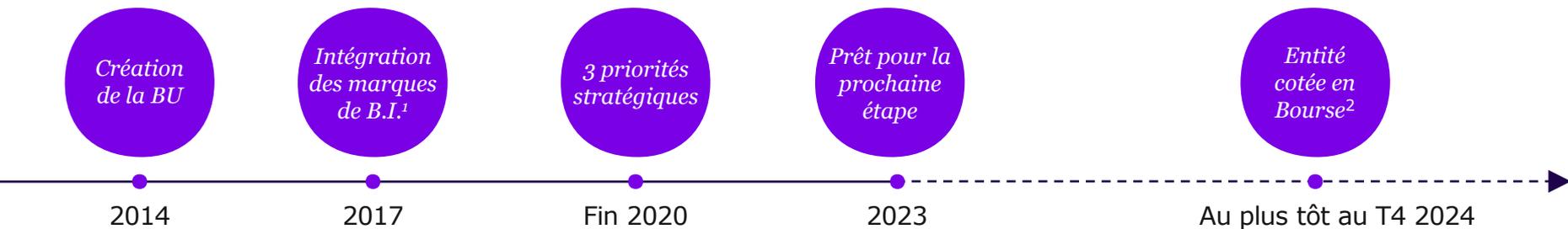
- « Fast track » accordée en 2020 aux Etats-Unis et *EU PRIME* en Déc 2023
- *Début de la Phase 3* en février 2024



Combinaisons VRS pour adultes

- « Fast track » aux Etats-Unis accordée en Oct 2023
- *Phase 1/2* VRS-MPVh débutée en Nov 2023

Création des fondations pour une entité Santé Grand Public *indépendante, basée en France*



- **Chiffre d'affaires de 3,3 Mds€**
- En-dessous de la croissance du marché
- Des process lourds spécifiques à la pharma
- Initiatives d'e-commerce & digitales décentralisées
- Inéfficiencies liées à un portefeuille trop large

Aujourd'hui

- **Chiffre d'affaires de 5,2 Mds€**
- Equipe de direction reconnue
- Organisation axée sur les marques
- Présence industrielle bien établie
- Feuille de route digitale & IT claire
- Engagement notable pour le développement durable

Activité Santé Grand Public repensée pour *une croissance continue avec des marques locales fortes* dans leurs marchés

Doliprane[®]
Paracétamol

Buscopan[®]

Dulcolax[®]

MAGNE B₆

CENOVIS[®]

Altegra[®]
& TELFAST

ICYHOT

Pharmaton[®]

Mucosolvan
Bisolvon

Enterogermina[®]

EVE

Novalgina[®]

ESSENTIALE[®]

Qunol[®]

Dorflex[®]



- *Top 3*: toutes les marques dans le top 3 dans leurs géographies respectives
- *~62%¹* du chiffre d'affaires (*depuis 2023*)
- *+85%¹* de la croissance '19-23
- *Echelle mondiale & locale* : tirer parti de nos positions de leadership mondiales & locales

Devenir la première entreprise pharmaceutique *alimentée par l'IA à grande échelle*

Déploiement de l'IA à travers l'organisation



IA experte
IA générative
IA à la demande

Renforcement de nos capacités internes



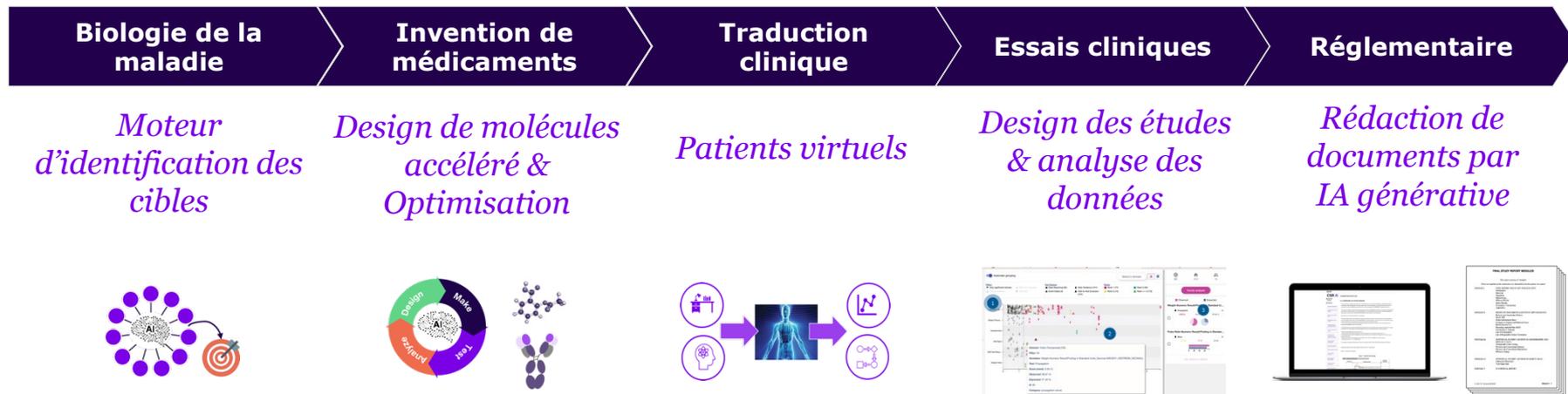
Lancement de notre premier **"Accélérateur R&D Digital"** à Paris avec environ 100 personnes en 2024

Construction de partenariats solides

AQEMIA

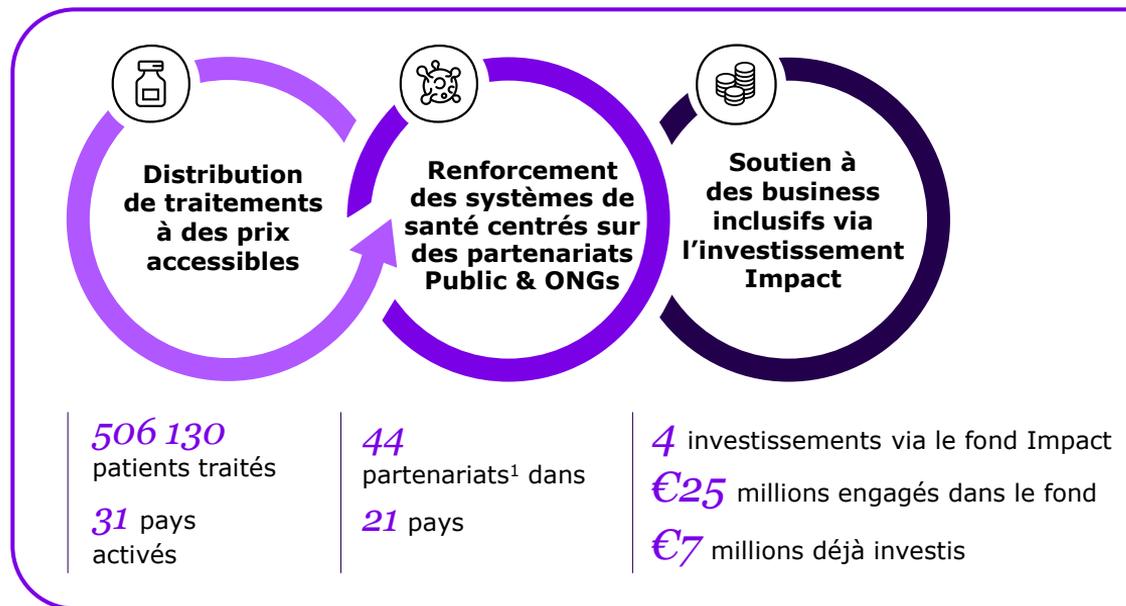


L'utilisation de l'Intelligence Artificielle est déjà une *réalité tangible* dans notre outil R&D



Nous aidons nos équipes de R&D à accélérer la découverte de médicaments et vaccins et à améliorer la productivité

Global Health Unit : *faire une différence* pour nos patients dans les pays moins développés



Impact

notre marque dédiée a
délivré ses premières boîtes

- Prix accessibles
- Soumissions réglementaires optimisées
- Technologie *single-pack* avec QR code pour fournir les informations produits dans la langue locale



Nous avançons nos engagements pour *répondre au changement climatique*

	<i>Réduire</i> les émissions de gaz à effet de serre de nos activités (Scope 1&2)	<i>Réduire</i> les émissions de gaz à effet de serre de nos activités (Scope 3)	<i>Sourcer</i> de l'électricité renouvelable	<i>Etendre</i> La flotte d'éco-voitures
2023	-38% vs. 2019	-7% vs. 2019	79% vs. 2019	43% vs. 2019
2030 Trajectoire de neutralité carbone	-55% vs. 2019	-30% vs. 2019	100% vs. 2019	100% vs. 2019

2045
Emissions
Net zéro

-90% des réductions de gaz à effet de serre vs. 2019, à travers nos opérations (Scope 1&2) et toute notre chaîne de valeur (Scope 3)

sanofi



Résultats 2023

François-Xavier Roger

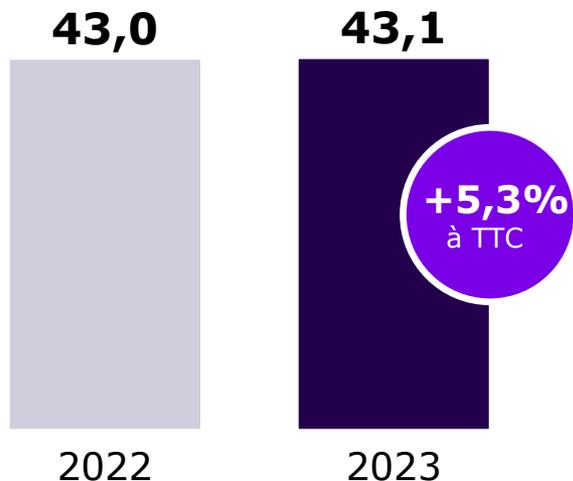
Directeur Financier



Katrien Lybaert, Scientifique, Gand, Belgique

Croissance de 5,3% du chiffre d'affaires en 2023

Chiffre d'affaires en €Mds



Principaux objectifs 2023

Résultats 2023



Ventes de 10 milliards d'euros



€10,7Mds



Vaccins

Croissance moyenne dans le milieu/haut de la fourchette à un chiffre¹



Croissance de 8,3%

Nouveaux
lancements

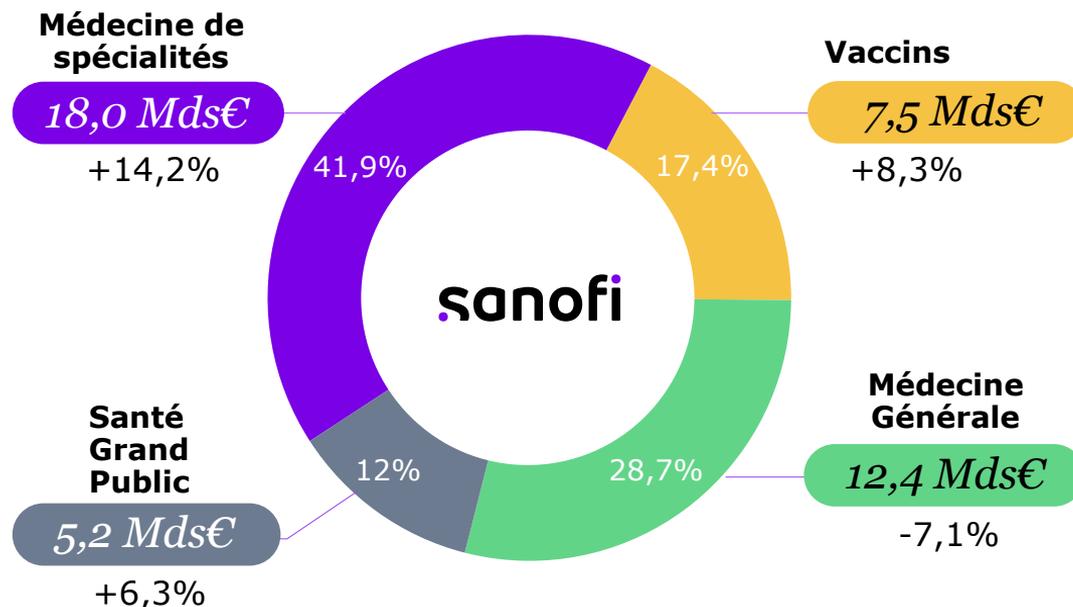


>500m€ au S2



€706m

Croissance à deux chiffres de la *médecine de spécialités* en 2023



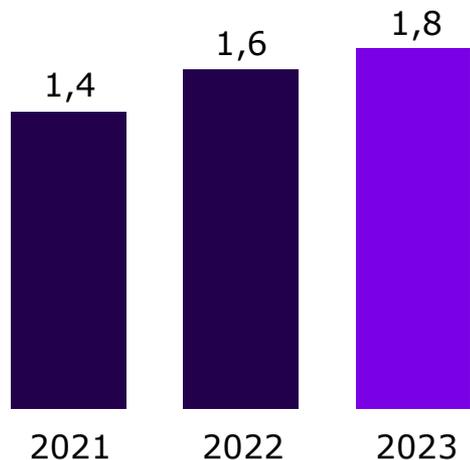
Progression de **5,5 %** à taux de change constant du résultat net des activités

<i>Mds€</i>	<i>2023</i>	<i>2022</i>	<i>Variation en % (données publiées)</i>	<i>Variation en % (TCC)</i>
Chiffre d'affaires	43,1	43,0	0,2%	5,3%
Marge brute	32,2	31,7	1,7%	7,0%
Taux de marge brute	74,8% ¹	73,7% ¹		
Frais de Recherche & Développement	(6,7)	(6,7)	0,3%	3,0%
Frais commerciaux et généraux	(10,7)	(10,5)	1,9%	6,1%
Autres produits et charges d'exploitation	(2,2)	(1,5)		
Autres ²	0,1	0,1		
Résultat opérationnel des activités	12,7	13,0	-2,8%	4,3%
Taux de Marge opérationnelle des activités	29,4%	30,3%		
Taux d'impôt effectif	18,8%	19,3%		
Résultat net des activités	10,2	10,3	-1,8%	5,5%

Poursuite de l'effort *d'investissements* dans la production de biologiques

Investissements en 2023

en €Mds



CHC
6%

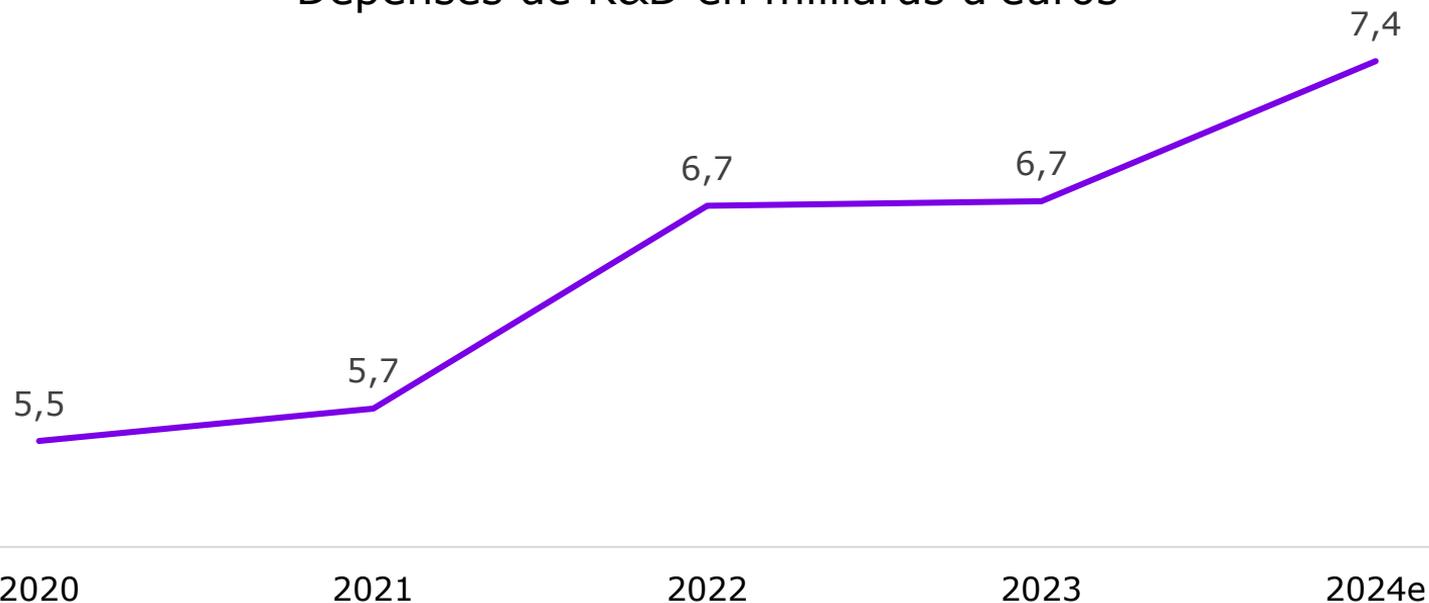
Fonctions supports
15%

R&D
10%

Manufacturing & Supply
70%

Augmentation des dépenses R&D

Dépenses de R&D en milliards d'euros



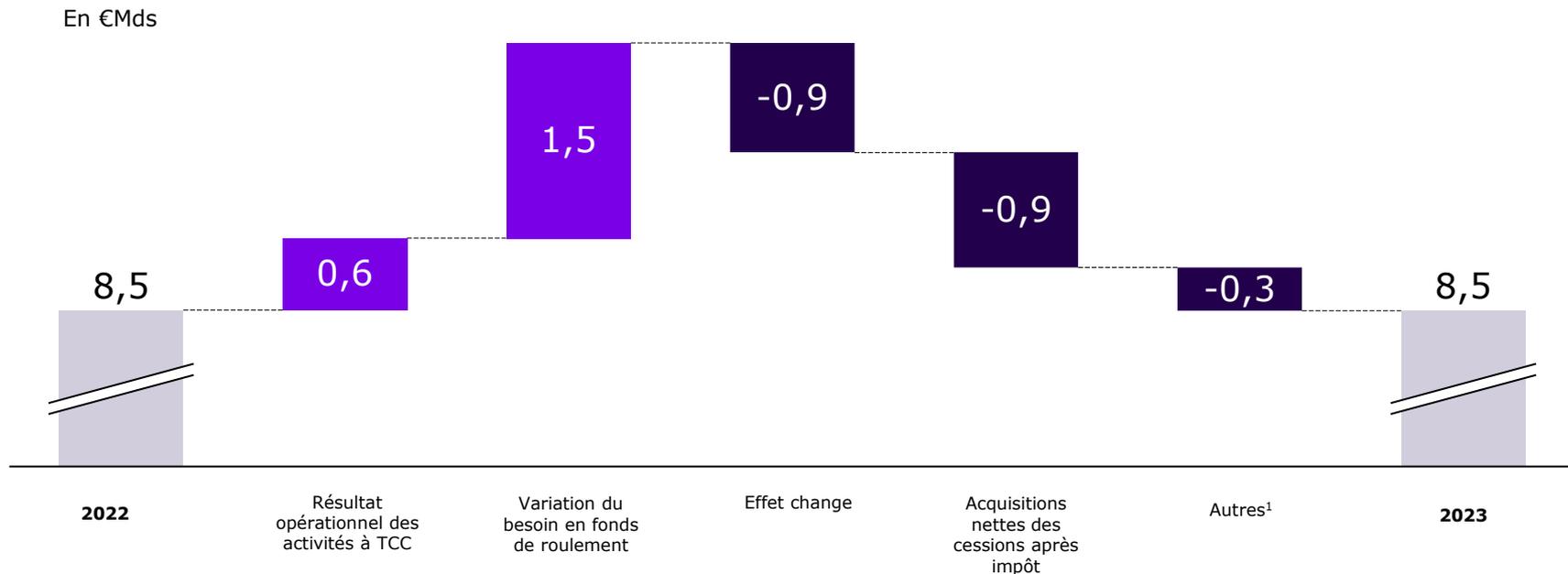
Passage du résultat net des activités *au résultat IFRS*

<i>Mds€</i>	<i>2023</i>	<i>2022</i>	<i>Variation en % données publiées</i>
Résultat net des activités	10,2	10,3	-1,8%
Amortissements des incorporels	(2,2)	(2,1)	
Dépréciation des incorporels	(0,9)	0,5	
Produit résultant de l'octroi de licences	-	1	
Coûts de restructuration et assimilés	(1,5)	(1,3)	
Charge financière relative aux dettes comptabilisées au coût amorti non incluses dans l'agrégat de dette financière nette	(0,5)	-	
Effet d'impôts sur les éléments ci-dessus	1,1	0,5	
Autres	(0,8)	(0,5)	
Résultat net consolidé	5,4	8,4	-35,5%

Bilan *solide*

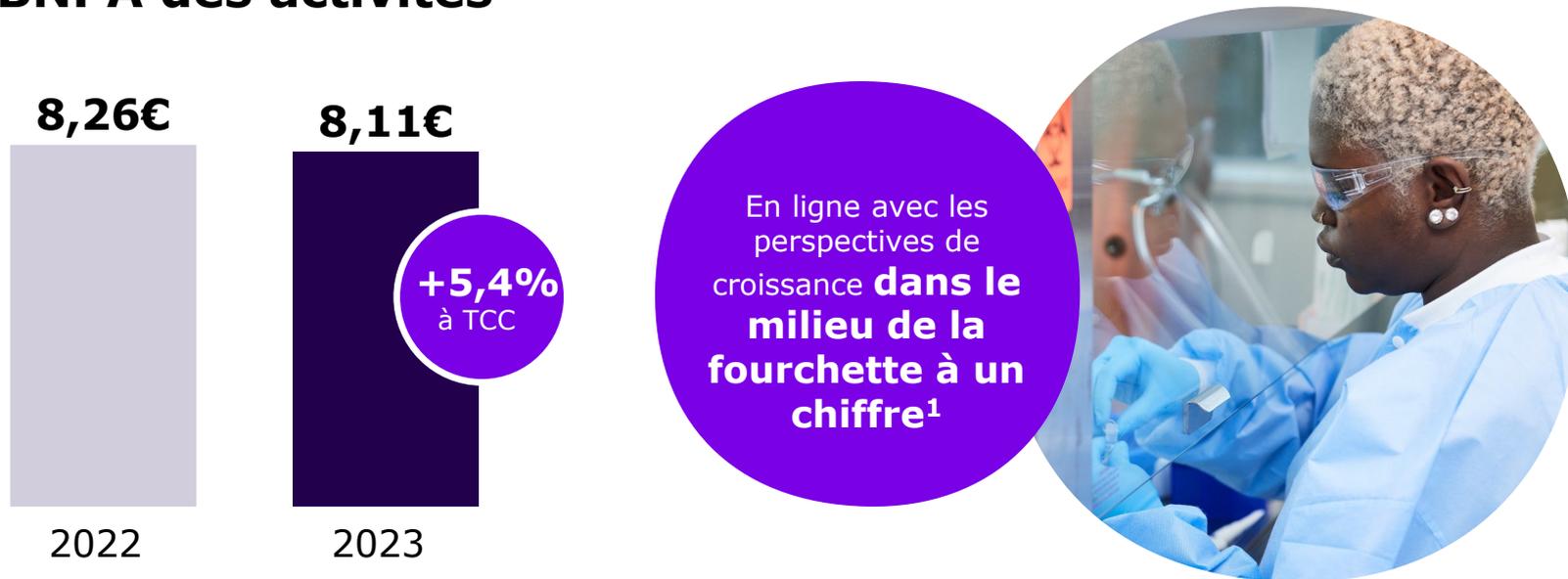
	<i>Mds€</i>	<i>31 décembre 2023</i>	<i>Variations vs 31 décembre 2022</i>
<i>Actif</i>	Actifs incorporels	73,7	+2,2
	Autres actifs non courants	22,1	+0,9
	Stocks	9,7	+0,7
	Clients et comptes rattachés	8,4	-
	Autres actifs courants	3,9	-0,1
	Trésorerie et équivalents de trésorerie	8,7	-4,0
	TOTAL	126,5	-0,3
<i>Passif</i>	Capitaux propres	74,4	-0,8
	Dette financière	16,4	-2,6
	Provisions et autres passifs non courants	13,6	0,8
	Fournisseurs et comptes rattachés	7,3	0,5
	Autres passifs courants	14,8	1,8
	TOTAL	126,5	-0,3

Cash flow libre stable, reflétant les acquisitions et l'effet change négatif

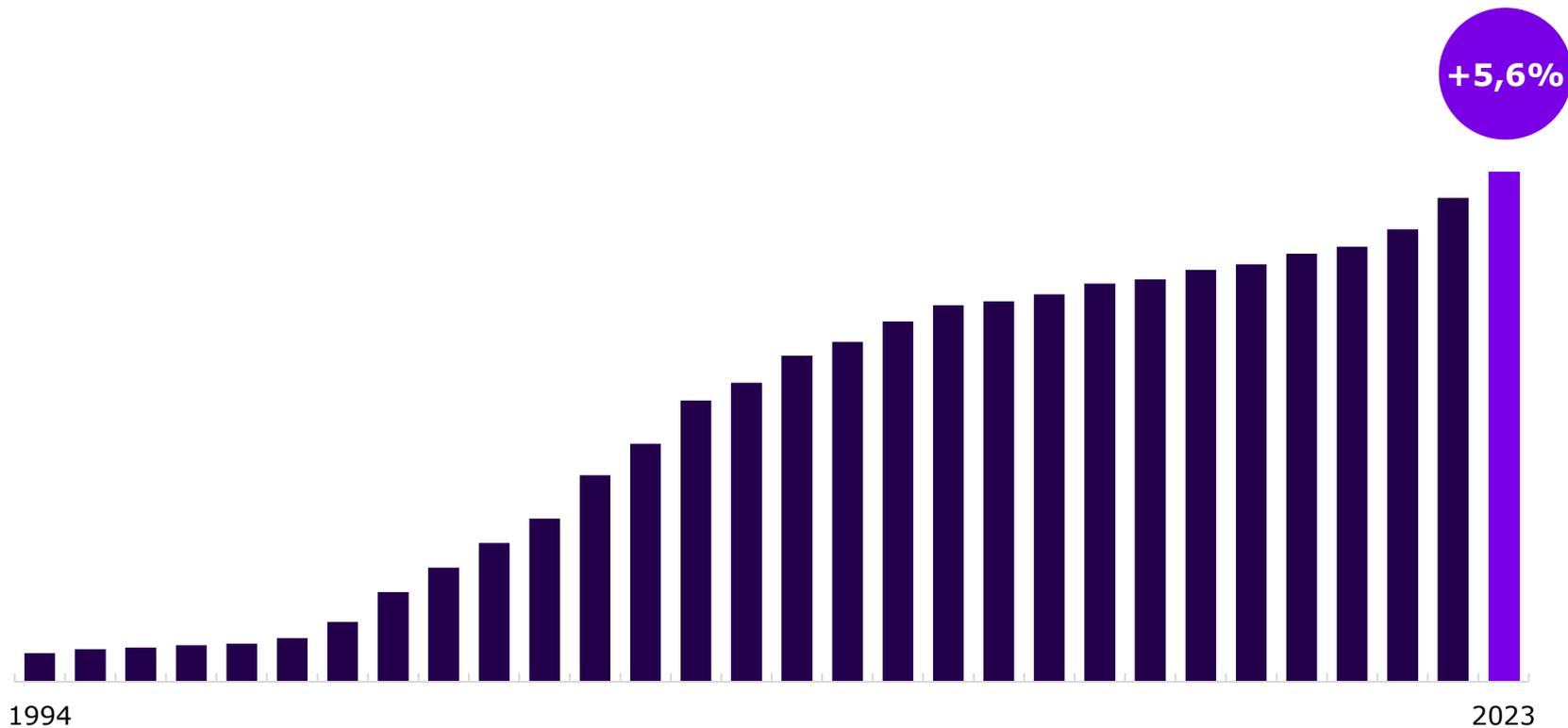


Une croissance solide du *BNPA des activités* en 2023

BNPA des activités



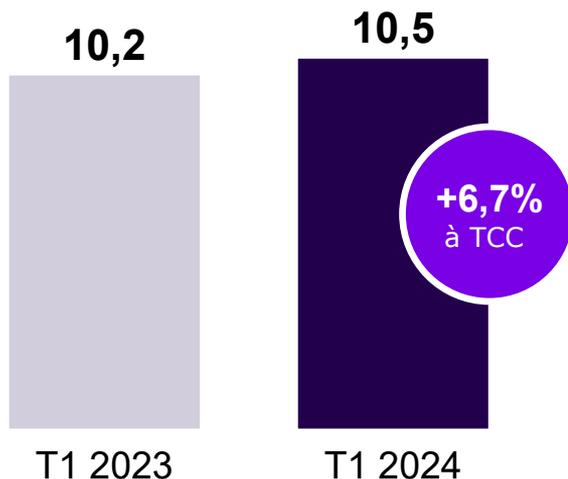
Dividende proposé de 3,76€



Forte croissance du *chiffre d'affaires* et baisse du *BNPA* au premier trimestre 2024

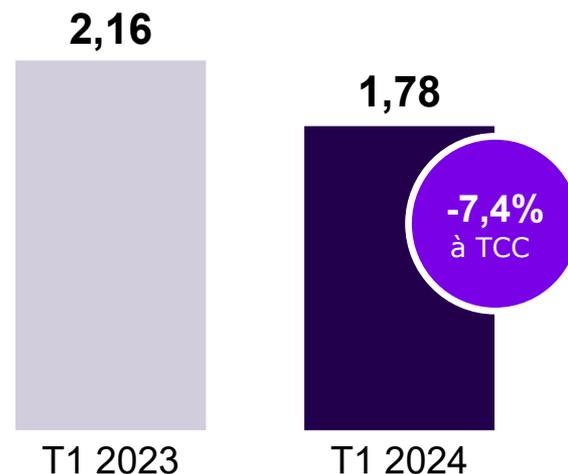
Chiffre d'affaires

en €Mds



BNPA des activités

en €



BNPA impacté par l'augmentation des dépenses en R&D et du taux d'imposition

Perspectives financières 2024 *confirmées*

BNPA des activités
Déclin dans le bas de
la fourchette à un
chiffre¹



Effet change²
environ
-6%

sanofi

•
Le rôle central de la
France dans la
stratégie de Sanofi

*Audrey Derveloy,
Présidente Sanofi France*

•

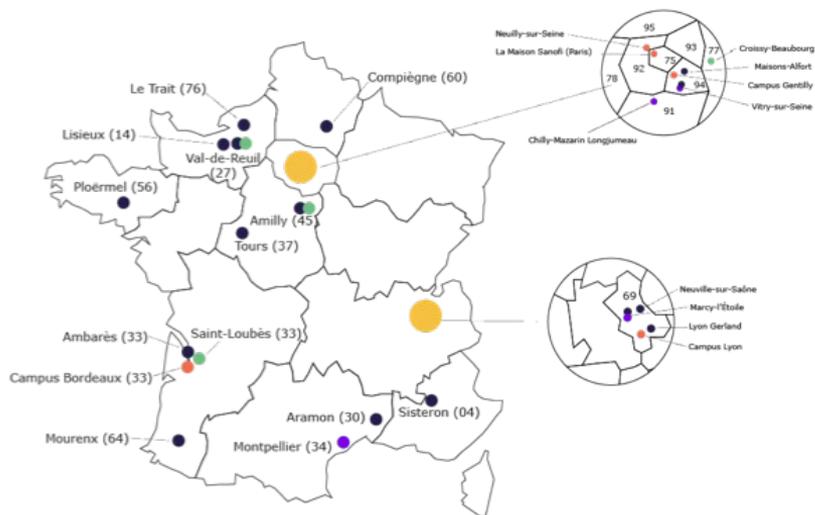


Sébastien Duhamel, Technicien et Marjorie Lecomte, Manager,
Manufacturing Science and Analytical Technology, Le Trait, France

Sanofi, fer de lance de *l'écosystème santé en France*

1^{ère} entreprise pharmaceutique française

+ de 150 partenariats



Pôles de compétitivité



medicen
PARIS REGION

Biotech



AQEMIA

Ecoles/Universités



Hôpitaux/Instituts de recherche



Agences gouvernementales



Accélérateurs/Fonds



Innover pour les patients *grâce à la technologie et aux collaborations*



Un outil d'IA gratuit “made in France” pour accélérer le diagnostic de 270 maladies rares

- Partenariat avec la start-up française MIS
- Disponible pour l'ensemble des médecins



Développer un hub d'immuno-sciences mondialement reconnu

- Partenariat avec le Marseille Immunology Biocluster et Immune for cure à Montpellier
- Rassembler les acteurs publics et privés



Travailler ensemble contre le cancer

- Faire évoluer le rythme de l'innovation en oncologie
- Une expertise unique en oncologie centrée sur le patient

Construire *l'usine du futur* à Neuville-sur-Saône



- En un temps record :
 - *Investissement de 500 millions d'euros* annoncé en juin 2020
 - Construction terminée fin 2024
- Plan d'investissement de *1,5 milliards d'euros* pour construire une chaîne de valeur dans l'ARN messenger en France entre 2020 et 2030
- Une *usine ultra-moderne et bas-carbone* capable de produire simultanément plusieurs vaccins et médicaments biologiques

Renforcer *l'autonomie stratégique de la France* en modernisant notre outil industriel



Val-de-Reuil

- Investissement de *200 millions d'euros* pour construire la plus grande unité de production de vaccins contre la grippe en Europe
- Investissement de *50 millions d'euros* pour les dernières étapes de fabrication des vaccins ARNm



Tours

- *Investissement de 15 millions d'euros* pour relocaliser la production d'un médicament contre l'hypercholestérolémie
- Nouveau bâtiment avec une capacité de *700 millions de comprimés* par an



Lisieux

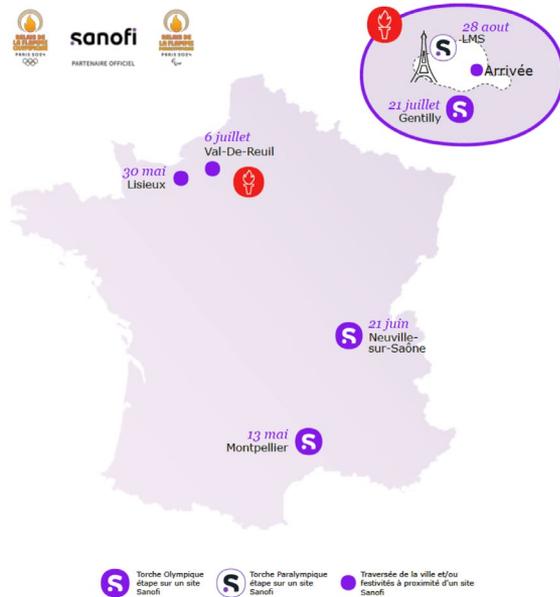
- *Investissement de 20 millions d'euros* pour augmenter la capacité de production de Doliprane
- Nouveau bâtiment avec une capacité de *140 millions de boîtes* par an

Un nouveau programme mondial pour *tous les employés touchés par le cancer*, inspiré d'une initiative française



- *Initiative créée par des employés français de Sanofi* en 2017, désormais répliquée au niveau mondial
- Apporte un *soutien social, émotionnel et financier et protège le poste, le salaire et les avantages sociaux du salarié* pendant au moins douze mois
- Plus de *350 salariés ont déjà pu bénéficier de ce programme* grâce au réseau de 27 antennes et 150 membres sur les sites

Mettre en lumière notre *empreinte scientifique et industrielle* à l'occasion des relais des flammes Olympique et Paralympique



- **4 arrêts sur sites** : Montpellier (13 Mai), Neuville-sur-Saône (21 Juin), Gentilly (21 Juillet), La Maison Sanofi (28 Août)
- **5 passages près de sites Sanofi**, notamment Lisieux (30 Mai) et Val-de-Reuil (6 Juillet)
- **294 Sanofiens** sélectionnés pour porter la flamme à travers le pays

sanofi

•
Foundation S :
action locale,
impact mondial

*Vanina Laurent-Ledru,
Directrice Foundation S*

•





CHANGEMENT CLIMATIQUE ET RESILIENCE SANITAIRE

Renforcer la résilience sanitaire
des communautés vulnérables
face au changement climatique

LES CANCERS DE L' ENFANT

Réduire la mortalité infantile
et améliorer les soins pour les
enfants atteints du cancer

AIDE HUMANITAIRE

Soutenir les populations
vulnérables et déplacées
lors des situations
d'urgence

MALADIES TROPICALES NEGLIGÉES

Éliminer la maladie du sommeil
d'ici 2030



Aide Humanitaire et Dons de Médicaments

De **300 000**
traitements
donnés en
2019...

...à
55 millions
de traitements
en 2023

22 millions
de personnes
touchées



Les Cancers de l'Enfant

50 000
professionnels
de santé
formés

140 000
enfants
traités

*My Child
Matters*
présent dans
88 pays

700+ Sanofiens avec *Imagine for Margo*





Changement Climatique et Résilience Sanitaire

32

projets climat -
santé soutenus
par
Foundation S

40 millions €

engagés
d'ici 2030

25+

dialogues
stratégiques pour
plaider en faveur
de l'adaptation
climatique

Notre empreinte :
63 programmes actifs dans *70 pays*,
des millions de personnes atteintes
par les dons de médicaments

sanofi

•

Rapport du collège des Commissaires aux Comptes

*Pierre Chassagne,
Ernst & Young*

•



Rapports et attestations émis par les Commissaires aux Comptes et mis à la disposition des actionnaires

Etats financiers

- Rapport sur les comptes annuels (*résolution n°1*)
- Rapport sur les comptes consolidés (*résolution n°2*)

Conventions réglementés

- Rapport spécial sur les conventions réglementés

Autres attestations

- Sur les rémunérations
- Sur les informations communiquées dans le cadre de l'article L. 225-115-5° du Code de commerce relatif au montant global des versements effectués en application des alinéas 1 et 5 de l'article 238 bis du Code général des impôts

Opérations susceptibles d'affecter le capital de la société

- Rapport sur l'autorisation d'attribution d'actions gratuites existantes ou à émettre au profit des membres du personnel salarié et des mandataires sociaux du Groupe ou certains d'entre eux (*résolution n° 20*)
- Rapport sur l'émission d'actions ou de valeurs mobilières donnant accès au capital de la société réservé aux adhérents de plans d'épargne salariale (*résolution n°21*)
- Rapport sur l'émission d'actions ou de valeurs mobilières donnant accès au capital de la société au profit de catégories de bénéficiaires constituées de salariés et mandataires sociaux de filiales étrangères (*résolution n°22*)

Données sociales, environnementales et sociétales

- Rapport de l'organisme tiers indépendant sur la déclaration consolidée de performance extra-financière figurant dans le rapport de gestion

sanofi

•
**Politique de
rémunération**

*Patrick Kron,
Président du Comité
des rémunérations*

•



Arthur Tunetier, Opérateur, Val de Reuil, France

Politique de rémunération des *administrateurs*

- *Montant annuel maximal de la rémunération*

- Le montant annuel maximal de la rémunération allouée aux administrateurs a été fixé à 2 500 000 € par l'AG de 2023
- Ajustement de certaines règles concernant la part variable à compter de 2024

Politique de rémunération du *Président du Conseil d'administration*

- Rémunération *fixe annuelle*

- *Rémunération* pour 2024

- Pas de rémunération au titre de son mandat d'administrateur
- Pas de rémunération variable annuelle
- Pas d'intéressement en actions
- Aucune indemnité en cas de fin du mandat
- Pas de droit à une pension complémentaire
- Pas de rémunération exceptionnelle

- Rémunération du Président fixée à 880 000 € brut à compter du 25 mai 2023, date de prise de fonction de Frédéric Oudéa
- Rémunération 2024 inchangée

Éléments de rémunération de *Serge Weinberg* en 2023

	Montants	Commentaires
Rémunération fixe	321 739€	Rémunération fixe annuelle : 800 000€ brut Montant versé pour la période du 1 ^{er} janvier 2023 au 25 mai 2023 : 321 739 €
Avantage en nature	3 225€	Voiture de fonction avec chauffeur
Total	324 964 €	

Éléments de rémunération de *Frédéric Oudéa* en 2023

	Montants	Commentaires
Rémunération fixe	526 087€	Rémunération fixe annuelle : 880 000€ brut Montant versé pour la période du 25 mai 2023 au 31 décembre 2023 : 526 087€
Avantage en nature	2 418€	Voiture de fonction avec chauffeur
Total	528 505€	

Politique de rémunération du *Directeur Général*

- Rémunération *fixe annuelle*
- Rémunération *variable annuelle*
- Rémunération *en actions*
 - Actions de performance

- Pas de rémunération au titre de son mandat d'administrateur
- Pas de rémunération exceptionnelle

-
- Rémunération *à l'issue du mandat*
 - Indemnité en cas de départ contraint
 - Régime de retraite supplémentaire à cotisations définies, sous réserve de la réalisation d'une condition de performance
 - Engagement de non-concurrence à la demande de la Société

Ajustements à la politique de rémunération du *Directeur Général*

- Rémunération *variable annuelle* :
 - Part des objectifs financiers portée à 60 %
 - Critères de performance liés à la croissance des ventes, le bénéfice net par action (BNPA) des activités et le *free cash-flow* (à pondération égale)
- Rémunération *en actions* :
 - Remplacement du critère « résultat net des activités » par « bénéfice net par action (BNPA) des activités »
 - Introduction d'un critère lié au portefeuille de R&D
- *Politique de Clawback* :
 - Adoption d'une politique de restitution (*Clawback Policy*) permettant de récupérer la part de la rémunération du Directeur Général qui serait subordonnée à la réalisation de critères de performance financière sur la base d'informations financières erronées.

Éléments de rémunération de *Paul Hudson* en 2023

	Montants	Commentaires
Rémunération fixe	1 400 000€	Rémunération fixe annuelle
Rémunération variable	2 379 300€ ⁽¹⁾	Rémunération variable annuelle au titre de 2023, versée en 2024
Actions de performance attribuées	6 779 025€	Valorisation des actions de performance attribuées en 2023
Régime de retraite supplémentaire	472 412,50€	Contribution annuelle pouvant atteindre 25 % de la rémunération - soumise à la réalisation d'une condition de performance
Avantages en nature	13 497€	Voiture de fonction avec chauffeur

Rémunération variable de *Paul Hudson* en 2023

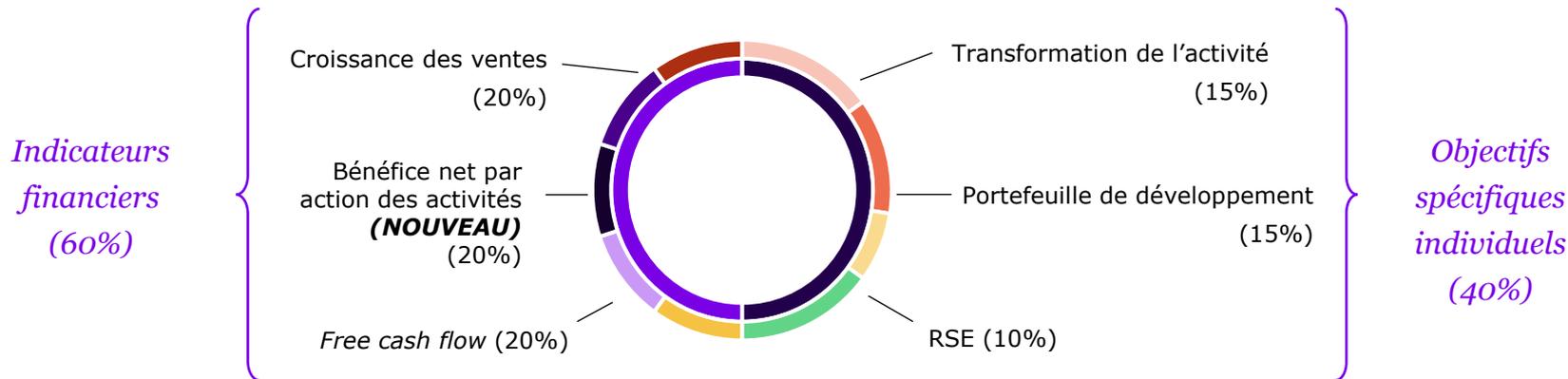
	Critères	Pondération	Taux d'atteinte
Objectifs financiers (50%)	Croissance des ventes	10%	112,9%
	Résultat net des activités	10%	112,4%
	Free Cash Flow	10%	105,6%
	Marge opérationnelle des activités	10%	104%
	Croissance des nouveaux actifs clés	10%	157,8%
Objectifs individuels (50%)	Transformation de l'activité	15%	101,8%
	People & Culture	7,5%	105%
	RSE	15%	105%
	Portefeuille de développement	12,5%	120,8%
		100%	113,3%

Bonus cible : 2 100 000€ (150% de la rémunération fixe)

Bonus 2023 : 2 379 300€ (113,3% du bonus cible)

Éléments de rémunération de *Paul Hudson* en 2024

- Rémunération fixe annuelle de 1 400 000 € bruts (*inchangée*)
- Rémunération variable comprise entre 0 et 250 % de sa rémunération fixe annuelle, avec une cible à 150%, soumise à des objectifs à la fois quantitatifs et qualitatifs



- Attribution de 82 500 actions de performance

